

La elezione della RSU di istituto, per questo sindacato composto a grande maggioranza di dirigenti scolastici, a prima vista, potrebbe sembrare privo di interesse. Infatti non appare evidente quale possa essere il miglioramento in termini di condizioni di lavoro o salariali o di entrambi, visto che non si tratta di eleggere rappresentanze al tavolo della trattativa per la definizione del CCNL della 5° area dei dirigenti. Nemmeno per la definizione del Contratto Integrativo Nazionale o del Contratto Integrativo Regionale. Ma se approfondiamo la questione vediamo che esistono motivi importanti in termini di rappresentanza sindacale che sono direttamente collegati al miglioramento delle condizioni di lavoro e retributive, nonché di affermazione di idee prodotte e socializzate per migliorare l'efficacia e l'efficienza della scuola. Raggiungere la quota di suffragi del 5% per partecipare al tavolo della trattativa del comparo scuola consente di affermare gli interessi di tutti gli operatori della scuola (dirigenti, docenti e ATA), nonché la creazione di nuovi rapporti con studenti e famiglie basati sul rigore metodologico e sul riconoscimento reciproco, nel rispetto dei ruoli.

E' di tutta evidenza che la riforma dei cicli scolastici potrà raggiungere gli obiettivi prefissi se all'interno dell'architettura normativa venga posto in modo chiaro ed evidente la valorizzazione delle professionalità che operano nella scuola. E' necessario porre in essere ogni sforzo per dotare la scuola delle moderne tecnologie strumentali e metodologiche, per ridurre il più possibile le "distanze" tra famiglie, studenti e docenti. Promuovere l'impegno professionale e il contributo di idee che sviluppano l'efficacia e l'efficienza del processo didattico e migliorano il successo scolastico. Sviluppare il sistema di relazioni sindacali con l'obiettivo di affermare la contrattazione separata per i docenti e migliorare il trattamento economico di tutta la categoria. Porre in essere un sistema di carriera basata sul merito e conseguente sensibile miglioramento economico, nonché presupposto essenziale per approdare alla dirigenza.

In sintesi l' **ANP propone:**

- a) contrattazione separata per i docenti;**
- b) valorizzazione delle professionalità;**
- c) riconoscimento economico del merito.**

Per sviluppare questo programma, fatto proprio dal disegno di legge ON: Aprea, chiedo ai docenti iscritti a questa associazione - sindacale, ai loro amici e simpatizzanti di dargli forza mediante presentazione di liste per la elezione della RSU.

Chiedo ai colleghi dirigenti iscritti e simpatizzanti di favorire lo sviluppo del dibattito sul programma con il quale questa associazione si presenta alla elezione della RSU di Istituto.

Gli stampati per la presentazione della lista sono disponibili al sito web www.anpmarche.it. Il sottoscritto, i componenti dello staff e i presidenti provinciali sono a disposizione per chiarimenti e assistenza.

A tutti voi la mia gratitudine per l'impegno che ponete in essere.

Porto Sant'Elpidio 05/10/2009

Il Presidente
Antonio Iandiorio