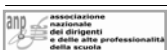


**Roberto Romito**

---

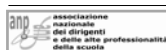
IL D.LGS. N. 150/2009

COSA CAMBIA PER IL  
PERSONALE DELLE SCUOLE



SEMINARIO DI FORMAZIONE  
ANCONA 17 DICEMBRE / GROSSETO 18 DICEMBRE 2009 1

1.  
**La Legge n. 15/2009**

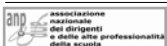


IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE 3

IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE  
SCUOLE

Sommario

1. La Legge n. 15/2009
2. Il Decreto Legislativo n. 150/2009
3. Misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*
4. Merito e premi
5. Principi generali su lavoro pubblico e dirigenza
6. La contrattazione collettiva
7. Responsabilità e sanzioni disciplinari



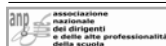
IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE 2

**1. La Legge n. 15/2009**

Il D.Lgs. n. 150/2009 trae origine da una legge delega

**Legge 4 marzo 2009, n. 15**

(“Delega al Governo finalizzata **all’ottimizzazione della produttività** del lavoro pubblico e alla **efficienza e trasparenza** delle pubbliche amministrazioni”)

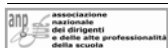


IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE 4

## 1. La Legge n. 15/2009

Contiene, oltre alla delega, **anche norme immediatamente esecutive**

Stabilisce che una norma in materia di lavoro può essere **derogata** da parte dei contratti ma **solo se espressamente previsto** dalla norma stessa (art. 1, comma 1)  
Vaie per le norme emanate **dopo** il 4 marzo 2009



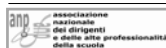
IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

5

## 1. La Legge n. 15/2009

**Principi e i criteri direttivi** per la delega, poi attuata con il D.Lgs. n. 150/2009  
 ai fini della **migliore organizzazione** del lavoro e della **qualità** del servizio, revisione delle norme su:

- dirigenza** pubblica
- procedure di **contrattazione** collettiva
- responsabilità e sanzioni disciplinari** dei dipendenti



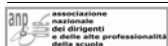
IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

7

## 1. La Legge n. 15/2009

**Principi e i criteri direttivi** per la delega, poi attuata con il D.Lgs. n. 150/2009

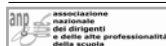
- valutazione** delle strutture e del personale delle P.A. **performance**
- trasparenza** delle P.A.
- valorizzazione del **merito e premialità**



IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

6

## 2. Il Decreto Legislativo n. 150/2009



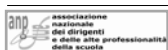
IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

8

## 2. II D.Lgs. n. 150/2009

Il Decreto attua una **riforma organica** del rapporto di lavoro nelle P.A. attraverso:

- introduzione di **nuove norme** (performance, merito e premialità)
  - **profonde modifiche** al D.Lgs. N. 165/2001 (principi generali, dirigenza, contrattazione, responsabilità disciplinare)
- Si renderà necessaria l'emanazione di un **"codice"** che raccolga **tutte le norme**



IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

9

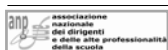
## 2. II D.Lgs. n. 150/2009

### Il Decreto

**Si applica al personale della scuola?**

**SI**, esclusi, **per i docenti**, il Titolo II (misurazione della performance) ed il Titolo III (merito e premi)

Un **DPCM determinerà** limiti e modalità di applicazione ai docenti dei Titoli II e III



IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

11

## 2. II D.Lgs. n. 150/2009

**Il Decreto** (c.d. "decreto Brunetta", nel seguito indicato solo come **D150**)

**E' in vigore dal 15 novembre 2009**

**Si applica alle scuole?**

**SI**, perché le scuole sono Pubbliche Amministrazioni (art. 1, c. 2, D.Lgs. N. 165/2001)



IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

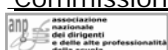
10

## 2. II D.Lgs. n. 150/2009

**Il Decreto attribuisce nuove prerogative e responsabilità ai dirigenti**

**Si applica ai dirigenti delle scuole?**

**SI**, perché **sono dirigenti dello Stato** (parere n. 529/2003 del Consiglio di Stato, Commissione Speciale Pubblico Impiego)



IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

12

### 3. Misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*

### 3. Misurazione, valutazione e trasparenza

#### Il ciclo di gestione della *performance* (D150, art. 4)

- definizione e assegnazione di **obiettivi**  
(commisurati ai valori di riferimento derivanti da **standard**)
- collegamento fra **obiettivi e risorse**
- monitoraggio, misurazione e valutazione**
- assegnazione di **premi secondo i meriti**
- rendicontazione** a vertici dell'amministrazione, organi esterni, cittadini, utenti dei servizi

### 3. Misurazione, valutazione e trasparenza

#### Principi generali (D150, art. 3)

Ogni P.A. è tenuta a **misurare e valutare**  
la *performance* con riferimento a:

- amministrazione nel suo **complesso**
- unità o aree** in cui si articola
- singoli dipendenti**

### 3. Misurazione, valutazione e trasparenza

#### I soggetti che intervengono nella misurazione e valutazione della *performance* (D150, art. 12)

- la «Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche» (organo centrale)
- gli **Organismi indipendenti di valutazione della performance** (per ogni amministrazione)
- l'organo di indirizzo politico amministrativo di ciascuna amministrazione (ministro)
- i dirigenti** di ciascuna amministrazione

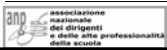
### 3. Misurazione, valutazione e trasparenza

#### Nella scuola (D150, art. 74, c. 4)

E' esclusa la costituzione dell'organismo indipendente di valutazione

Comunque il **dirigente** sarà soggetto competente a valutare la *performance*

Sarà l'**apposito DPCM** a definire l'applicazione di queste norme alle scuole



IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

17

### 4. Merito e premi

#### Criteria e modalità (D150, art.18)

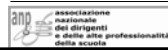
Le P.A.

- promuovono il **merito**
- utilizzano sistemi premianti **selettivi**
- per attribuire incentivi **economici e/o di carriera**

**E' vietata la distribuzione**

**indifferenziata** e/o automatica

**Obbligatorie le verifiche** di *performance*



IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

19

### 4. Merito e premi

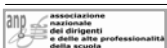
#### Criteria di differenziazione delle valutazioni (D150, art.19)

**Tre** fasce di merito per i dipendenti:

- alta** (25% dipendenti; 50% risorse)
- media** (50% dipendenti; 50% risorse)
- bassa** (25% dipendenti; 0% risorse)

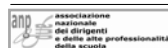
Vale anche per i **dirigenti**, con riferimento alla **retribuzione di risultato**

La contrattazione collettiva **può modificare** (con **limiti**, vedi **comma 4**)



IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

18



IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

20

## 4. Merito e premi

### Strumenti (D150, art. 20)

- Bonus annuale** delle eccellenze
- Premio annuale** per l'innovazione
- Progressioni economiche**
- Progressioni di carriera**
- Attribuzione di **incarichi** e responsabilità
- Accesso a **percorsi di alta formazione** e di crescita professionale

## 5.

## Principi generali su lavoro pubblico e dirigenza

## 4. Merito e premi

### Inderogabilità (D150, art. 29)

Le disposizioni su merito e premi

- sono norme **imperative**
- in quanto tali sono **inserite di diritto** (Codice civile) nei contratti
- a partire dal **prossimo periodo** contrattuale (triennio 2010-2012)
- non possono essere derogate** dalla contrattazione collettiva

## 5. Principi generali su lavoro pubblico e dirigenza

### Il D.Lgs. n. 165/2001 (D165)

(*"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*)

E' stato **ampiamente modificato** dal D150 per quanto riguarda

- principi generali**
- dirigenza**
- contrattazione**
- responsabilità disciplinari**

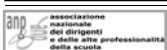
Tutte le seguenti citazioni del D165 **sono aggiornate** con le modifiche apportate dal D150

## 5. Principi generali su lavoro pubblico e dirigenza

### D165 (art. 2, c. 2)

Rapporti di lavoro nelle P.A. disciplinati

- dalle disposizioni del capo I, titolo II, libro V del **codice civile**
- dalle leggi sui **rapporti di lavoro subordinato nell'impresa** (es. Legge n.300/1970) fatte salve le diverse disposizioni contenute nel presente decreto, che costituiscono disposizioni a **carattere imperativo**



IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

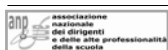
25

## 5. Principi generali su lavoro pubblico e dirigenza

### D165 (art. 17, c. 1, lett. e-bis)

#### I dirigenti:

- effettuano la valutazione** del personale assegnato ai propri uffici
- nel rispetto del principio del **merito**, ai fini:
  - della **progressione economica e tra le aree**
  - della **corresponsione di indennità e premi incentivanti**



IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

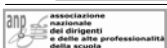
27

## 5. Principi generali su lavoro pubblico e dirigenza

### D165 (art. 5, c. 2)

Nelle P.A. l'organo preposto alla gestione (nelle scuole, il dirigente) **determina**

- in via **esclusiva**
- con la **capacità** e i poteri del **privato datore di lavoro**
  - organizzazione** degli uffici
  - misure inerenti alla **gestione dei rapporti di lavoro**



IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

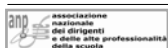
26

## 5. Principi generali su lavoro pubblico e dirigenza

### D165 (art. 21, c. 1)

#### La responsabilità dirigenziale

include ora anche il **mancato raggiungimento** degli obiettivi di performance



IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

28

## 5. Principi generali su lavoro pubblico e dirigenza

### D165 (art. 24, c. 1bis)

#### La retribuzione di risultato

- deve essere **almeno il 30%** della retribuzione complessiva (escluse RIA e incarichi aggiuntivi)
- gradualmente**, con il CCNL 2013-2015
- entro 6 mesi dal 15.11.2009 deve essere predisposto il **sistema di valutazione**

## 6. La contrattazione collettiva

## 5. Principi generali su lavoro pubblico e dirigenza

### D165 (art. 52, c. 1bis)

**Inquadramento** dei dipendenti delle P.A. (non dirigenti)

- almeno **3 distinte aree funzionali**
- progressione economica** all'interno dell'area: attraverso le **fasce di merito**
- progressioni fra aree: per concorso pubblico**

Sono esclusi i **docenti**

## 6. La contrattazione collettiva

### D165 (art. 40, c. 1)

Il vecchio testo era:

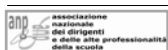
*"1. La contrattazione collettiva si svolge su **tutte le materie** relative al rapporto di lavoro ed alle relazioni sindacali."*

## 6. La contrattazione collettiva

### D165 (art. 40, c. 1)

Il nuovo testo:

*"1. La contrattazione collettiva determina i **diritti e gli obblighi** direttamente pertinenti al rapporto di lavoro, nonché le materie relative alle relazioni sindacali."*



IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

33

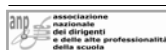
## 6. La contrattazione collettiva

### D165 (art. 40, c. 2)

I comparti di contrattazione

Massimo **quattro** comparti  
All'interno dei comparti sono possibili apposite **"sezioni contrattuali"** per specifiche professionalità

Non più di **quattro aree dirigenziali**



IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

35

## 6. La contrattazione collettiva

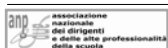
### D165 (art. 40, c. 1)

Il nuovo testo:

*"1. ... Sono, in particolare, **escluse** dalla contrattazione collettiva le materie...*

*attinenti **all'organizzazione degli uffici**..*

*afferenti alle **prerogative dirigenziali**.."*



IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

34

## 6. La contrattazione collettiva

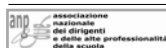
### D165 (art. 46)

La nuova ARAN

Entro il 15 dicembre 2009 la nomina dei **nuovi vertici**

**Esclusi** dalla nomina coloro che ricoprono o abbiano ricoperto negli ultimi 5 anni

**cariche sindacali o politiche** o abbiano avuto rapporti professionali o di collaborazione con org. sindacali o politiche



IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

36

## 7. Responsabilità e sanzioni disciplinari

## 7. Responsabilità e sanzioni disciplinari

**Il D.Lgs. n. 150/2009** (nel seguito  
indicato come "D150")

□ **riscrive completamente** l'art. 55  
("Sanzioni disciplinari e  
responsabilità") del D.Lgs. N.

**165/2001** (nel seguito indicato come  
"D165")

□ **aggiunge altri 7 articoli** (fino al 55  
-octies)

## 7. Responsabilità e sanzioni disciplinari

**Il D.Lgs. n. 150/2009**

**modifica profondamente** le norme  
sulla responsabilità disciplinare  
dei pubblici dipendenti

tanto da poter affermare che si  
tratta di una vera e propria

**riforma**

## 7. Responsabilità e sanzioni disciplinari

**Art. 55 D165** (Responsabilità, infrazioni e  
sanzioni, procedure conciliative)

"1. Le disposizioni del presente articolo e di  
quelli seguenti, fino all'articolo 55-octies,  
costituiscono **norme imperative**,

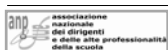
ai sensi e per gli effetti degli articoli 1339 e  
1419, secondo comma, del **codice civile**,

e si applicano ai rapporti di lavoro ... alle  
dipendenze delle amministrazioni  
pubbliche...."

## 7. Responsabilità e sanzioni disciplinari

**Art. 55 D165** (Responsabilità, infrazioni e sanzioni, procedure conciliative)  
"2. *Ferma la disciplina in materia di responsabilità civile, amministrativa, penale e contabile, ai rapporti di lavoro di cui al comma 1 si applica l'articolo 2106 del codice civile.*"

**Deve valere il principio della proporzionalità fra infrazione e sanzione**

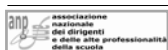


IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

41

## 7. Responsabilità e sanzioni disciplinari

### Il codice disciplinare



IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

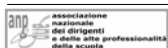
43

## 7. Responsabilità e sanzioni disciplinari

**Art. 55 D165** (Responsabilità, infrazioni e sanzioni, procedure conciliative)  
"2. .... *Salvo quanto previsto dalle disposizioni del presente Capo,* (norme imperative pubblicistiche, codice civile)

**la tipologia delle infrazioni e delle relative sanzioni** (il codice disciplinare)

**è definita dai contratti collettivi.**" (contrattazione)



IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

42

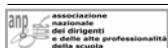
## 7. Responsabilità e sanzioni disciplinari

### Il codice disciplinare

**Gli obblighi di comportamento dei dipendenti della P.A.** (codice di comportamento)

Una norma "quadro": il DPCM 28.11.2000

**Recepiti dai CCNL** (nel CCNL Scuola 2006-2009 è l'allegato n. 2)



IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

44

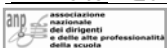
## 7. Responsabilità e sanzioni disciplinari

### Il codice disciplinare nel comparto Scuola

Per tutti, c'è il codice di comportamento

Solo per il personale ATA, c'è il codice disciplinare (rapporto fra infrazioni e sanzioni, art. 95 CCNL)

Per i docenti la norma contrattuale è stata rinviata. Quindi, valgono leggi e codice civile



IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

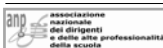
45

## 7. Responsabilità e sanzioni disciplinari

Art. 55 D165 (Responsabilità, infrazioni e sanzioni, procedure conciliative)

"3. La contrattazione collettiva **non può istituire procedure di impugnazione dei provvedimenti disciplinari.**

Può istituire procedure di **conciliazione non obbligatoria** (escluse per il licenziamento)



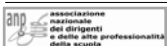
IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

47

## 7. Responsabilità e sanzioni disciplinari

Art. 55 D165 (Responsabilità, infrazioni e sanzioni, procedure conciliative)

"2. .... La **pubblicazione sul sito istituzionale** dell'amministrazione del codice disciplinare, recante l'indicazione delle predette infrazioni e relative sanzioni, **equivale** a tutti gli effetti alla sua **affissione** all'ingresso della sede di lavoro." (Legge n. 300/1970, art. 7)



IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

46

## 7. Responsabilità e sanzioni disciplinari

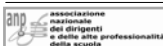
Art. 55bis D165 (Procedimento disciplinare)

Il dirigente può irrogare le sanzioni

- dal **rimprovero verbale**
- alla **sospensione** dal servizio (senza retribuzione) **fino a 10 gg.**

Per sanzioni superiori al rimprovero verbale è necessaria la **contestazione dell'addebito**

Il procedimento **si conclude entro 60 gg. dalla contestazione dell'addebito**



IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

48

## 7. Responsabilità e sanzioni disciplinari

**Art. 55bis D165** (Procedimento disciplinare)  
La procedura (comma 2). Il dirigente:

- **..quando ha notizia** di comportamenti punibili con taluna delle sanzioni disciplinari di cui al comma 1, primo periodo, ..**senza indugio** e comunque **non oltre venti giorni** contesta per iscritto l'**addebito**.."

## 7. Responsabilità e sanzioni disciplinari

**Art. 55bis D165** (Procedimento disciplinare)  
La procedura (comma 2):

- "Entro il termine fissato, il dipendente convocato, **se non intende presentarsi**, può inviare una **memoria scritta**..."

- oppure "...in caso di grave ed oggettivo **impedimento** formulare **motivata istanza di rinvio** del termine"

## 7. Responsabilità e sanzioni disciplinari

**Art. 55bis D165** (Procedimento disciplinare)  
La procedura (comma 2). Il dirigente:

convoca il dipendente "...per il **contraddittorio a sua difesa, ...con un preavviso di almeno dieci giorni.**"

- il dipendente può avvalersi dell'*"eventuale assistenza di un **procuratore** ovvero di un **rappresentante dell'associazione sindacale** cui il lavoratore aderisce o conferisce mandato,..."* (non entrambi)

## 7. Responsabilità e sanzioni disciplinari

**Art. 55bis D165** (Procedimento disciplinare)  
La procedura (comma 2):

- se il **rinvio** è superiore a **10 gg.** il termine per la conclusione (60 gg.) è **prolungato** in misura corrispondente

"Il differimento può essere disposto per **una sola volta** nel corso del procedimento."

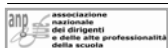
## 7. Responsabilità e sanzioni disciplinari

**Art. 55bis D165** (Procedimento disciplinare)

La **procedura** (comma 2):

La **violazione dei termini** stabiliti comporta

- per l'**amministrazione** la **decadenza dall'azione disciplinare**
- per il **dipendente** la **decadenza dall'esercizio del diritto di difesa.**



IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

53

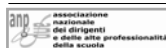
## 7. Responsabilità e sanzioni disciplinari

**Art. 55bis D165** (Procedimento disciplinare)

**Cosa cambia per le scuole**

Le norme sono in vigore **dal 15.11.2009**

quindi si applicano **ai procedimenti disciplinari avviati da quella data**



IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

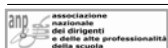
55

## 7. Responsabilità e sanzioni disciplinari

**Art. 55bis D165** (Procedimento disciplinare)

La **procedura** (comma 2):

Per sanzioni **superiori** a quelle irrogabili dal dirigente, provvede *“l'ufficio competente per le sanzioni disciplinari a cui il dirigente **trasmette gli atti entro 5 gg. dalla notizia del fatto** dandone contestuale **comunicazione all'interessato.**”*



IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

54

## 7. Responsabilità e sanzioni disciplinari

**Art. 55bis D165** (Procedimento disciplinare)

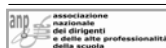
**Cosa cambia per le scuole**

Per il personale **ATA**

Si applicano gli artt. 93 e 94 del CCNL, che si intendono **modificati di diritto** nel senso che le sanzioni:

- rimprovero verbale**
- rimprovero scritto**
- multa** di importo variabile fino ad un massimo di quattro ore di retribuzione
- sospensione** dal servizio con privazione della retribuzione **fino a dieci giorni;**

**sono ora irrogate dal dirigente** I termini indicati dall'art. 93 sono modificati in conformità alle nuove norme



IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

56

## 7. Responsabilità e sanzioni disciplinari

**Art. 55bis D165** (Procedimento disciplinare)

### Cosa cambia per le scuole

Per i **docenti**

Si applicano gli artt. da 492 a 501 del D.Lgs. n. 297/1994, che definiscono le sanzioni applicabili e i loro effetti

Il D150 **abroga gli artt. da 502 a 507**

(competenze a irrogare sanzioni)

Quindi: **avvertimento scritto, censura e sospensione senza retribuzione fino a 10 gg. sono ora di competenza del dirigente**, con le modalità e i termini indicati dalle nuove norme



IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

57

## 7. Responsabilità e sanzioni disciplinari

**Art. 55sexies D165** (Responsabilità

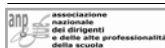
disciplinare per condotte pregiudizievoli per l'amministrazione)

Il **dirigente** è responsabile per il

**mancato esercizio o la decadenza**

dell'azione disciplinare (comma 3)

Per questi motivi, può essere **sospeso** dal servizio e dalla retribuzione **fino a tre mesi**.



IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

59

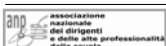
## 7. Responsabilità e sanzioni disciplinari

**Art. 55quater D165** (Licenziamento disciplinare)

Per i casi più gravi, è istituita la sanzione del **licenziamento disciplinare**

La norma contiene la **lista delle infrazioni** a cui si applica

La **falsa attestazione della presenza in servizio** è punita anche **penalmente** (art. 55quinquies)



IL D.LGS. N. 150/2009  
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE

58